



ประกาศโรงพยาบาลสำโรง
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างรายคาบ(วัน)

ด้วยโรงพยาบาลสำโรง อำเภอสำโรง จังหวัดอุบลราชธานี มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างรายคาบ(วัน) ตำแหน่ง พนักงานบันทึกข้อมูล จำนวน ๑ อัตรา รายละเอียด ดังนี้

๑. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัคร

ผู้สมัคร ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

- (๑) เพศหญิง มีสัญชาติไทย
- (๒) สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง(ปวส.) ในสาขาวิชาบริหารธุรกิจ สาขาวิชาการเงินการบัญชี สาขาวิชาพาณิชยการ สาขาวิชาเลขานุการ สาขาวิชาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ สาขาวิชาการจัดการทั่วไป
- (๓) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๒๐ ปี และไม่เกิน ๓๐ ปี
- (๔) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๕) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิต

พินเพื่อนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นดังต่อไปนี้

- (ก) โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่น่ารังเกียจแก่สังคม
- (ข) วัณโรคในระยะอันตราย
- (ค) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่น่ารังเกียจแก่สังคม
- (ง) โรคติดยาเสพติดให้โทษ
- (จ) โรคพิษสุราเรื้อรัง
- (ฉ) โรคผิวหนังที่น่ารังเกียจ

- (๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรค

การเมือง

- (๗) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น

- (๘) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิด

ทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

- (๙) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือ

หน่วยงานอื่นของรัฐ

- (๑๐) ไม่เป็นข้าราชการ หรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงาน หรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่น

ของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานลูกจ้างของส่วนราชการอื่น

- (๑๐) มีภูมิลำเนาพื้นที่อำเภอสำโรง

๓. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง หน้าที่ความรับผิดชอบ และลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดเก็บข้อมูล การบันทึกข้อมูลผู้มารับบริการและประมวลผลข้อมูลทางคอมพิวเตอร์ จัดพิมพ์หนังสือราชการ งานธุรการ และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย

๔. อัตราค่าจ้าง

อัตราค่าจ้างวันละ ๓๐๕ บาท ตามคำสั่งการปฏิบัติงานเป็นรายเดือน

๕. ระยะเวลาในการจ้าง

จะต้องผ่านการทดลองปฏิบัติงาน ๓ เดือน และจะมีการประเมินเพื่อทำสัญญาจ้างต่อเนื่องทุก ๖ เดือน

๖. การคัดเลือก

๑. สอบความรู้ทั่วไป ๕๐ คะแนน (ข้อเขียน)
๒. สอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง ๕๐ คะแนน (สัมภาษณ์)
๓. ทักษะด้านคอมพิวเตอร์ ๕๐ คะแนน

เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ผ่านการสรรหาจะต้องผ่านเกณฑ์ ดังนี้

- (๑) คะแนนความรู้ทั่วไปที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
- (๒) คะแนนความเหมาะสมกับตำแหน่ง ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
- (๓) คะแนนทักษะด้านการใช้คอมพิวเตอร์ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
- (๔) ผ่านเกณฑ์การตรวจร่างกายประกอบด้วย

๑. เอ็กซเรย์ปอด
๒. ตรวจปัสสาวะ
๓. ตรวจอุจจาระ
๔. ตรวจหาเชื้อไวรัสตับอักเสบบี

๕. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

- รับสมัครระหว่างวันที่ ๒๐-๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๐ ตั้งแต่เวลา เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๐๐ น. งานกรเจ้าหน้าที่ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสำโรง(ในวัน เวลาราชการ)
- ดำเนินการสอบคัดเลือกวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๐ เวลา ๐๙.๓๐ น. - ๑๖.๐๐ น.
- ประกาศผลสอบ วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๐ และตรวจร่างกาย
- รายงานตัวและส่งผลการตรวจร่างกาย วันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๑
- ทำสัญญาเพื่อปฏิบัติงาน เริ่มปฏิบัติงาน ตั้งแต่วันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๑

๕. เอกสารและหลักฐานที่ต้องนำมายื่นพร้อมใบสมัคร

ผู้สมัครคัดเลือกต้องมายื่นใบสมัครด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่รับสมัครคัดเลือกพร้อมด้วยเอกสาร และหลักฐาน ซึ่งผู้สมัครได้รับรองสำเนาถูกต้อง และลงลายมือกำกับไว้ในเอกสารทุกแผ่น ดังต่อไปนี้


- | | |
|------------------------------|--------------|
| (๑) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน | จำนวน ๑ ฉบับ |
| (๒) สำเนาทะเบียนบ้าน | จำนวน ๑ ฉบับ |
| (๓) สำเนาวุฒิการศึกษา | จำนวน ๑ ฉบับ |

- (๔) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๑ ปี และให้ผู้สมัครเขียนชื่อ - สกุล หลังรูปถ่ายด้วยตัวบรรจง จำนวน ๒ รูป
- (๕) ใบรับรองแพทย์ จำนวน ๑ ฉบับ (ออกให้ก่อนไม่เกิน ๑ เดือน นับถึงวันที่ยื่นใบสมัคร)

๕.๑ ผู้สมัครจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครสอบตรงตามที่ประกาศรับสมัคร และจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัครพร้อมทั้งยื่นและแสดงเอกสารหลักฐาน ตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนด ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่มายื่นหลักฐานตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนด หรือยื่นไม่ครบถ้วน จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครสอบ และหากมีกรณีปลอมแปลงเอกสารที่ใช้สมัครสอบ จะถูกดำเนินคดีตามกฎหมาย

๕.๒ หากตรวจสอบภายหลังพบว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปไม่ครบถ้วนตามที่กำหนด คณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรร จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครและไม่มีสิทธิได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างตำแหน่งใดๆ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(นายสุรศักดิ์ เกษมศิริ)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสำโรง

*หมายเหตุ *โดยผู้สอบจะต้องเสียค่าใช้จ่ายในการตรวจสุขภาพด้วยตนเอง หากไม่ผ่านการตรวจร่างกายจะไม่พิจารณาจ้าง