



แผนการดำเนินงานของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลสำโรง
ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ราชการบริหารส่วนภูมิภาค)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

ชื่อชมรม คุณธรรมนำองค์กรสู่ชุมชน หน่วยงาน โรงพยาบาลสำโรง
สถานที่ตั้ง โรงพยาบาลสำโรง อำเภอสำโรง จังหวัดอุบลราชธานี
ชื่อผู้ประสานงาน นายธนนาัฐ บุญอินทร์ โทรศัพท์ ๐๔๕-๓๐๓๐๑๒

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๑๕๙ คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ๑๕๙ คน

จำนวนกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ทั้งสิ้น ๕ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่จะใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ไม่มีงบประมาณ

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

- โรงพยาบาลสำโรงมีการดำเนินงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม
- บุคลากรของโรงพยาบาลสำโรงได้รับการพัฒนาด้านคุณธรรมจริยธรรม

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๑๒ เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในกิจกรรมต่างๆตามแผนการดำเนินงาน ๒๕๖๓

- บุคลากรมีความตระหนักถึงคุณธรรมจริยธรรมอันดีงาม สามารถนำมาใช้ในการทำงานและการดำรงชีวิตประจำวัน
- บุคลากรมีพลังในการทำงานอย่างมีความสุขเพิ่มมากขึ้น
- บุคลากรมีจิตสาธารณะ เสียสละต่อองค์กร ชุมชนและสังคม
- บุคลากรมีจิตสำนึกองค์กร มีความรักสามัคคีและสัมพันธ์ภาพที่ดีต่อเพื่อนร่วมงาน
- เป็นองค์กรที่มีการจัดกิจกรรมเอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการใช้ชีวิตอย่างพอเพียงโดยการมีส่วนร่วมของชุมชน

รายละเอียดการดำเนินงานในปีงบประมาณ ๒๕๖๓

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
๑.กิจกรรมทำบุญตักบาตรไตรมาสละ ๑ ครั้ง	-เพื่อพัฒนาบุคลากร ฝึกการเป็นผู้ให้ การ เสียสละแบ่งปัน -เพื่อให้บุคลากรมี พลังในการทำงาน อย่างมีความสุข -เพื่อสร้างความ สามัคคีของบุคลากร ในการทำกิจกรรม ร่วมกัน	นายธนัฐ บุญอินทร์	บุคลากร เข้าร่วม กิจกรรม ร่วมกันไม่ น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	บุคลากรมี ความสุข ในการ ทำงานไม่ น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	/	/	/	/	
๒. กิจกรรม ๕ ส. และ big cleaning day ของกลุ่ม งานต่างๆของโรงพยาบาล	-เพื่อสร้างจิต สำราญและแก่บุคลากร มีความเสียสละต่อ องค์กร -เพื่อให้บุคลากรมี ความกตัญญูต่อ องค์กร -เพื่อสร้าง สัมพันธภาพที่ดีของ บุคลากรในการทำ กิจกรรมต่าง ๆร่วมกัน	นางวิไล คมมี				/	/	/	/	
๓.กิจกรรมจิตอาสาสร้าง บำเพ็ญ สาธารณประโยชน์ใน วาระสำคัญต่างๆร่วมกับ องค์กรอื่น	-เพื่อส่งเสริมให้จิต อาสาพระราชทาน และบุคลากรที่สนใจ บำเพ็ญประโยชน์ต่อ ชุมชนและสังคม ช่วย ชาติกตัญญูใจให้มี ความเสียสละ เมตตา กรุณาและมีจิต สาธารณะ	นายจำลอง ผ่องจิต				/	/	/	/	

๔.กิจกรรมปลูกผัก อินทรีย์ปลอดสารใน โรงพยาบาล	-เพื่อนำผลผลิตที่ได้ มาประกอบอาหาร ให้กับผู้ป่วยใน โรงพยาบาลช่วย ประหยัดงบประมาณ ในการซื้อวัตถุดิบ -เพื่อเป็นศูนย์ แลกเปลี่ยนความรู้ และคืนแก่ในการทำ เกษตรอินทรีย์แก่ บุคลากรเจ้าหน้าที่ และประชาชนผู้สนใจ	นางวิไล คงมี				/	/	/	/	
๕.กิจกรรมตลาดสีเขียว ทุกวันอังคาร	-เพื่อให้บุคลากรและ ประชาชนนำผลผลิต จากการทำเกษตร อินทรีย์มาจำหน่าย แก่ผู้สนใจ -เพื่อสนับสนุน บุคลากรและ ประชาชน รับประทานพืชผัก ปลอดสารเคมี -เพื่อเป็นการส่งเสริม ให้บุคลากรดำรงชีพ อย่างพอเพียงและมี รายได้เสริม	นางวิไล คงมี				/	/	/	/	

ลงชื่อ..........ผู้เสนอแผน

(นายธนาไนฐ ปญอินทรีย์)

ประธานชมรมจริยธรรม

๔ ธันวาคม ๒๕๖๒

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบแผน

(นายสุรศักดิ์ เกษมศิริ)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ วิชาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลลำโรง

๔ ธันวาคม ๒๕๖๒